



الاتحاد العام للمعلمين الفلسطينيين

الإنجازات التي حققتها الاتحاد

الدورة الحالية

2019-2023م

نظام الانتخابات في الاتحاد

هو نظام هرمي يبدأ بالقواعد أي الفروع وينتهي بالامين العام

ويتم انتخاب أعضاء اللجنة انتخاباً حراً ومباشراً من قبل الأعضاء المنتسبين ضمن الفرع.

ويكون عدد أعضاء اللجنة التنفيذية للفرع 1 لكل 100 منتسب.

مثال اذا كان عدد المنتسبين 2000 يكون عدد لجنة الفرع 20، وهكذا، وبحد أدنى سبعة أعضاء وبحد أعلى 25 عضواً.

مع الحفاظ على الكوته النسائية بنسبة لا تقل عن 20 % في كل اطر الاتحاد.

بعد انعقاد كل الفروع يتم عقد المؤتمر العام للاتحاد حيث يتكون من اعضاء اللجان التنفيذية المنتخبين في الفروع واعضاء المجلس المركزي للاتحاد للدورة السابقة ويتم انتخاب مجلس مركزي جديد مكون من 75 عضو ويتم انتخاب 25 عضو امانة عامة من داخل المجلس الجديد.

وبعد ذلك تجتمع الامانة العامة الجديدة وتنتخب امين عام جديد من داخلها.

16- توقيع اتفاقية مع الحكومة لزيادة طبيعة العمل بنسبة 15% لجميع العاملين في وزارة التربية تصرف في بداية عام 2023م ليصبح مجموع طبيعة العمل 80% ، نفذ 5% بشكل مباشر في راتب شهر 3/2023م ورصدت 10% على قسيمة الراتب وحفظ الاثر الرجعي من 1/1/2023م وهذه المرة الاولى التي وقع فيها اتفاق يشمل جميع العاملين في وزارة التربية والتعليم تم تنفيذه

الاخوات والاخوة

العمل النقابي عمل تراكمي

بالتفافكم حول الاتحاد ننجز اكثر

لننتسب ونشارك في انتخابات الاتحاد



1- تحقيق المساواة التامة بين العاملين داخل اسوار المدرسة بزيادة طبيعة العمل للسكترارية والمرشدين وغيرهم بنسبة 10%.

وقعت الاتفاقية في شهر 10 / 2020م وحفظ الأثر الرجعي من 2020/1/1م وتم تنفيذها بالكامل

2- رفع طبيعة العمل لجميع العاملين في الوزارة والمديريات من الإداريين من أصل اداري بنسب متفاوتة ما بين 25%-30% حيث صدر القرار في شهر 2 ونفذ في شهر 8/2022 علماً ان هذه الفئة من الموظفين الإداريين حرمت من رفع طبيعة العمل في الاتفاقيات السابقة منذ عام 2011 م بسبب قانون الخدمة المدنية.

3- رفع العلاوة الإدارية لمدرء المدارس من 300 شيكل الى 600 شيكل وتم التنفيذ في شهر 3 / 2022

4- تحويل العلاوات الإشرافية والمبالغ المقطوعة والمستحقة بناء على اتفاق الاتحاد 2011 الى طبيعة عمل بنسبة 15% للجميع واخضاعها للتقاعد مما سيرفع الرواتب التقاعدية 400 شيكل وساهم برفع الرواتب لبعض الفئات بما يزيد عن 150 شيكل وتم تنفيذ القرار بشهر 8/2022م .

5- تثبتت صرف مكافأة للعاملين في القدس تصرف كل ثلاث أشهر 900 دولار لمن يعمل داخل اسوار البلدة القديمة و600 دولار خارج السور و450 دولار خارج الجدار ضمن اتفاق وقع مع وزير المالية
علما أن هذه المكافاة كانت عبارة عن مشروع لمدة 3 سنوات انتهى المشروع عام 2019 وتم تجديدها باتفاق بين الاتحاد والمالية .

6- احتساب سنوات عقود التهيئة لأكثر من 7000 معلم لأغراض الدرجات والعلاوات والترقيات والتقاعد وهي المرة الاولى التي تحسب العقود لأغراض التقاعد.

7- صرف المستحقات المالية التي كانت متراكمة على الحكومة السابقة بمبلغ 40 مليون شيكل وما يسمى النشاط الحر والمخيمات الصيفية واجور توجيهي والتوظيف وذلك بالاتفاق مع وزارة المالية والاتحاد والتقسيت على أربع دفعات، هذه المستحقات كانت متأخرة منذ عام 2017م .

8- صرف العلاوات الاشرافية والمواصلات للمعلمين الذين عادوا للعمل في المحافظات الجنوبية عام 2017 م .

9- انهاء التعيين على نظام العقود والعودة الى التعيين بالتصنيف وذلك بعد جهود الاتحاد على عامين متتاليين.

10- زيادة مبلغ 150 شيكل مبلغ مقطوع اضافي لكل العاملين في الخدمات في الوزارة والمديريات

11- احتساب وحفظ الاثر المالي والاداري للدرجات عند ايقافها وهذه المرة الأولى في تاريخ السلطة التي يحفظ حق الموظف في درجته عند ايقافها وكان ذلك عام 2020 بعد ان اوقفت عام 2019م وتم تنفيذ القرار وصرف الأثر المالي من 2020/1/1م.

12- السماح لمدرء المدارس والمشرفين بالتقدم للمنافسة على مدير دائرة من خلال تعديل بطاقة الوصف الوظيفي.

13- تخصيص 705 اعتماد مالي استثناء لإنهاء معاناة المعلمين الذين تم تعيينهم خارج جدول التشكيلات زمن الحكومة السابقة منذ عام 2017م.

14- اصدار قرارات تعيين 480 معلم في قطاع غزة يعانون منذ عام 2006 وصرف كافة مستحقاتهم للفترة السابقة.

15- تطبيق كل اتفاقيات الاتحاد على المعلمين العاملين في قطاع غزة والمعينيين على كادر وزارة التربية والتعليم وصرف كافة المستحقات المالية لهم